



**REGIONE SICILIA**

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**

**MESSINA**

**AVVISO PUBBLICO**

**PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA PER TITOLI PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL CONFERIMENTO DI EVENTUALI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO CUOCO (Cat. Bs)**

In esecuzione alla deliberazione del Commissario Straordinario n. \_5180/CS del 21 Dic 2022, è indetto avviso pubblico per titoli per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Operatore Tecnico Specializzato Cuoco (cat. Bs);

L'avviso è indetto e sarà espletato ai sensi della normativa di cui al :

- DPR n. 220/2001
- D.Leg.vo n. 502/92 e ss.mm.ii.
- D.Leg.vo n. 165/021 e ss.mm.ii.
- L. n. 125/91
- D.Leg.vo 198/2006 pari opportunità;
- L. 127/97 e successivo decreto di attuazione;
- DPR 445/2000 e ss.mm.ii.
- DPR n- 487/94
- vigenti CCNL

Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare è disciplinato dalla normativa di cui al D.Leg.vo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dal CCNL vigente per il Comparto Sanità è inoltre incompatibile con qualsiasi altro incarico sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale ex art. 53 del D.Leg.vo n. 165/01 e ss.mm.ii.

**Requisiti generali di ammissione:**

1) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;

2) idoneità fisica all'impiego:

1. l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio;

3) godimento dei diritti civili e politici;

4) assenza di condanne penali che comportino l'interdizione da pubblici uffici, e/o di condanne che se intercorse in costanza di rapporto di lavoro possano determinare il licenziamento, ovvero che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

### **Requisiti specifici di ammissione ex art. 26 del DPR n. 220/2001:**

- 5) **diploma di istruzione secondaria** di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico;  
*ovvero* titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano
- 6) diploma professionale o attestato di qualifica di cuoco conseguito al termine di un corso di studi di durata almeno biennale presso istituti, scuole o centri di formazione professionale alberghiera ovvero diploma di Tecnico dei Servizi della Ristorazione (Cucina ) e diploma di Operatore dei servizi di ristorazione settore cucina;  
*ovvero* titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano;
- 7) cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo (CUOCO) presso pubbliche amministrazioni o imprese private;

**I servizi o attività prestati presso imprese private nel profilo ad avviso dovranno essere debitamente documentati tramite allegazione di apposita attestazione rilasciata dal datore di lavoro, dalla quale risulti la qualifica e la durata del periodo lavorativo, pena esclusione dalla presente procedura;**

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio italiani dagli organi competenti ai sensi della normativa vigente in materia.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

Il mancato possesso anche di uno soltanto dei requisiti generali o specifici sopra indicati comporta l'esclusione dalla selezione.

### **Presentazione della domanda di partecipazione:**

In esecuzione delle direttive impartite con la Circolare n° 12/2010 e ss.mm.ii. del Dipartimento di Funzione Pubblica la domanda di partecipazione all'avviso deve essere compilata ed inviata in via telematica, a pena di esclusione dal 23/12/2022 al 11/01/2023 utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda ([www.asp.messina.it](http://www.asp.messina.it) – sezione bandi di concorso) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà l'invio di domande prive di tali informazioni. Alla scadenza del termine stabilito e precisamente il 11/01/2023 alle ore 23.59, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente. Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto nell'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR n° 445/2000, il candidato dovrà allegare:

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità in formato pdf non modificabile oppure immagini in formato jpg- jpeg – gif;
- Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese ai sensi del DPR 445/2000, relative ai titoli che ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito in formato pdf non modificabile;
- Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese ai sensi del DPR 445/2000, relative ai corsi di aggiornamento che ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito in formato pdf non modificabile;
- Le dichiarazioni sostitutive di atto notorio rese ai sensi del DPR 445/2000, relative ai servizi in formato pdf non modificabile con l'indicazione se ricorrono o meno le condizioni di cui all'art 46 del DPR 761/1979, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso

positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;

- Le pubblicazioni edite a stampa in formato pdf;
- Curriculum formativo e professionale datato e firmato in formato pdf non modificabile;

Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti valutabili ai fini dell'avviso.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Sono escluse altre forme di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso. La domanda di partecipazione, per come inoltrata telematicamente, non deve essere spedita per raccomandata o pec o ulteriore modalità di invio.

Il candidato all'atto della registrazione ai fini della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare **l'indirizzo di posta elettronica certificata, la quale deve essere personale.**

Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite indirizzo di posta elettronica certificata.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni di indirizzo pec.

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE n. 679/2016/GDPR 2016/679 i dati personali saranno raccolti per le finalità di gestione del concorso, e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Nella domanda di partecipazione compilata telematicamente il candidato deve dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 2000, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto, per false attestazioni o dichiarazioni mendaci, quanto di seguito indicato:

- 1) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- 3) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso, in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, la data della sentenza, l'autorità giudiziaria che l'ha emessa;
- 5) il possesso del requisito specifico di ammissione di cui ai precedenti numeri 5), 6), 7);
- 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);
- 7) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- 8) i servizi prestati come impiegati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non aver mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- 9) i titoli accademici e di studio posseduti ;
- 10) i titoli formativi e professionali;
- 11) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego;
- 12) il possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenza a parità di punteggio, ai sensi delle vigenti disposizioni.

**IL candidato dovrà inserire il possesso dei titoli di cui ai punti 8)-9)-10) nelle relative sezioni indicate dalla procedura telematica, pena la non valutabilità degli stessi, oltre a dichiararli nelle dichiarazioni sostitutive, ai sensi del DPR 445/2000, e nel curriculum.**

### **Ammissione/esclusione candidati**

L'Azienda provvederà, con apposito atto, all'ammissione dei candidati all'avviso, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito [www.asp.Messina.it](http://www.asp.Messina.it) – sezione Amministrazione Trasparente .

L'esclusione dalla procedura selettiva verrà notificata entro trenta giorni dalla data di esecutività della relativa decisione.

### **Punteggio titoli**

La Commissione interna, nominata dal Commissario Straordinario, dispone complessivamente di **40 punti** per la valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli verrà effettuata ai sensi del DPR 220/2001, ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile singolarmente e per categorie di titoli sono i seguenti:

a) <b>Titoli di carriera</b>	<b>punti 17</b>
b) <b>Titoli accademici e di studio</b>	<b>punti 6</b>
c) <b>Pubblicazioni e titoli scientifici</b>	<b>punti 2</b>
d) <b>Curriculum formativo e professionale</b>	<b>punti 15</b>

### **TITOLI DI CARRIERA (Max punti 17)**

1. Per la valutazione dei titoli di carriera si applicano le disposizioni di cui al comma a) dell'articolo 11 del DPR n° 220 del 27/03/01;
2. Servizio prestato in qualità di CUOCO di ruolo, incaricato, straordinario o supplente presso le UU.SS.LL., Aziende Ospedaliere, Cliniche ed Istituti Universitari di ricovero e cura, Organi degli Enti di ricerca di cui all'art. 40 della legge 833/1978, Ospedali equiparati ex art. 129 DPR 130/69, Ospedali Galliera di Genova, Ospedali Ordine Mauriziano di Torino, IRCCS, Ospedali Militari, Istituto Sovrano Ordine Militare di Malta se equiparati ex art. 26 DPR 761/1979, Istituti e Fondazioni sanitarie estere, pubbliche e private, senza scopo di lucro, compreso quello ex legge 49/1987, Organismi internazionali, se riconosciuti ex legge 735/1960: **PUNTI 1,20 PER ANNO (0.10 mensili)**;
3. Servizio in qualità di Cuoco presso altre pubbliche amministrazioni: **PUNTI 1,20 PER ANNO (0.10 mensili)**;
4. Servizio prestato nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti: **PUNTI 0,60 ALL'ANNO (0.05 mensili)**;
5. Servizio in qualità di Cuoco prestato presso case di cura convenzionate o accreditate con il SSN, con rapporto continuativo, saranno valutati per il 25% della rispettiva durata, come servizio prestato presso ospedali pubblici: **PUNTI 0,30 ALL'ANNO (0.025 mensili)**;
6. Servizio in qualità di Cuoco presso imprese private con rapporto di lavoro di dipendenza e continuativo: **PUNTI 0,30 ALL'ANNO (0.025 mensili)**;
7. Servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate, o servizio civile sono valutati con i corrispettivi punteggi previsti per il servizio presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto dal decreto per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%;
8. I periodi di servizio, omogeneo prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati fra loro;
9. Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

### **10. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 6)**

11. Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, sono applicate le disposizioni di cui al comma b) dell'articolo 11 del DPR 220/01.

**DIPLOMA DI MATURITA'**

punti 1,00

**12. ALTRO DIPLOMA DI QUALIFICA PROF.**

punti 0.50

**13. PUBBLICAZIONI (Max punti 2)**

14. Per la valutazione delle pubblicazioni si applicherà quanto previsto dal punto c) dell'articolo 11 del DPR n° 220/01, in particolare:

15. Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;

16. Pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna;

17. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti chiaramente l'apporto del candidato.

**18. CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 15)**

19. Per quanto attiene il curriculum formativo e professionale, si precisa che in questa categoria saranno presi in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

20. punteggi di massima:

21. **PARTECIPAZIONE** a corsi di formazione attinenti con esami finali: punti 0.50;

22. **PARTECIPAZIONE** a corsi di formazione attinenti senza esami finali: punti 0.10;

23. **PARTECIPAZIONE** a corsi di formazione in qualità di Docente: punti 1.00;

24. **ATTESTATI** di partecipazione a corsi vari : punti 0,02;

25. **NON** saranno valutati certificati Laudativi;

26. **NON** sarà valutata l'attività prestata a titolo di frequenza;

27. **NON** saranno valutati servizi in altre mansioni o altri settori;

**Graduatoria e adempimenti dei concorrenti inseriti in graduatoria**

La graduatoria di merito dei candidati sarà formulata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze e precedenzae previste dall'art. 5 del DPR n. 487/94 e ss.mm.ii.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet aziendale sezione concorsi [www.asp.messina.it](http://www.asp.messina.it)

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente alla collocazione nella graduatoria dei candidati idonei.

Conferimento incarico

L'incarico sarà conferito nel rispetto dell'ordine di priorità della graduatoria. Solo dopo l'esaurimento fino all'ultimo candidato della graduatoria si potrà ricominciare a conferire nuovi incarichi dal primo classificato e successivi della graduatoria formulata .

Le convocazioni dei candidati utilmente convocati nella graduatoria avverrà esclusivamente mediate PEC;

Il candidato che convocato per la stipula del contratto non si dovesse presentare alla data stabilita per la sottoscrizione o non giustifica la mancata presenza alla convocazione sarà dichiarato rinunciario all'incarico e decade dalla relativa graduatoria;

Il candidato che verrà incaricato con Deliberazione del Direttore Generale, sarà chiamato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni richiamate dal Decreto Lag.vo n. 165/01 e ss.mm.ii , dal CCNL del personale del Comparto Sanità vigente al momento dell'assunzione.

Il rapporto si risolverà anticipatamente rispetto alla data stabilita anche nei seguenti casi:

- documentato impedimento grave e permanente dell'incaricato che pregiudichi, ad avviso del Direttore/responsabile della struttura di assegnazione la normale continuità delle prestazioni;
- violazione degli obblighi derivanti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici – DPR 16/4/2013 n. 62 e del codice di comportamento dell'Asp di Messina, allegato al piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità 2022/2024,;

### **Trattamento dei dati personali:**

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE n. 679/2016 (GDPR) i dati personali saranno raccolti per le finalità di gestione del concorso, e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati possono esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 e 77 del Reg. UE 2016/679 (GDPR). Titolare del trattamento è l'ASP di Messina, nella persona del rappresentante legale.

Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/1990 e ss.mm.ii. nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D.Lgs. 33/2013.

### **Norme finali:**

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'eventuale incarico verrà conferito, entro i limiti fissati dalle vigenti disposizioni di legge e con decorrenza fissata dall'Amministrazione, qualora l'Azienda, a suo insindacabile giudizio, ravvisi la necessità dello stesso per assicurare le imprescindibili esigenze di servizio.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle leggi e alle disposizioni vigenti in materia.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla UOC Gestione Personale Dipendente (tel. 090/3652747-2607-2850) o consultare il sito dell'Azienda [www.asp.messina.it](http://www.asp.messina.it)- sezione Concorsi.

Messina, 21/12/2022

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**(Dott. Bernardo Alagna)**